

**אוניברסיטת בר אילן**

**המחלקה לניהול**

מעודכן ליום 4.8.15

ניהול המשאב האנושי בארגונים 55-510

# שם המרצה: פרופ' טובה רוזנבלום

rosenbt1@mail.biu.ac.il

שעת קבלה: ימי חמישי בשעה 10:00 בתיאום מראש

**סוג הקורס:** בחירה **שנת לימודים**: תשע"ו **סמסטר:** ב' **היקף שעות**: 1 ש"ש

1. **מטרות הקורס:**
2. לאפשר לסטודנט היכרות כוללת עם סוגיות מרכזיות הקשורות לניהול העובדים בארגונים
3. להקנות מושגים מרכזיים בהתנהגות ארגונית ברמה התאורטית והמחקרית
4. **תוכן הקורס:**

 במסגרת הקורס תוצגנה התאוריות המרכזיות ומושגי המפתח כיום בתחום של התנהגות ארגונית ומשאבי אנוש. באופן מפורט יותר הקורס יעסוק בנושאים הבאים:

**תכנית הוראה מפורטת לכל השיעורים:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **מס' השיעור** | **נושא השיעור** | **מטלות** |
| 1 | הצגת הקורס מנהיגות ובסיס כוח | מטלה לבית: קריאת מאמר בנושא קבלת עצות  |
| 2 | קבלת החלטות בארגונים ומתן עצות | מטלה לבית- קריאת מאמר בנושא של שיתופיות |
| 3 | שיתופיות בקבלת החלטות | מטלה לבית: קריאת מאמר בנושא שחיקה |
| 4 | שחיקה ולחצים בעבודה | מטלה לבית: קריאת מאמר בנושא קונפליקט משפחה עבודה וזליגה |
| 6-5 | קונפליקט עבודה-משפחהקונפליקט לימודים-עבודה וקונפליקט תחביבים/ עבודה/משפחה | מטלה לבית: קריאת מאמר בנושא קונפליקט לימודים עבודה |
| 7 | התאוששות וניתוק  | מטלה לבית: קריאת (1) מאמר בנושא חיבוריות לעבודה ו- (2) מאמר ניתוק מהעבודה |
| 8 | חיבוריות לעבודה אחרי שעות העבודה |  |
| 9 | אפקט פיגמליון וחוללות עצמית | מטלה לבית: קריאת מאמר בנושא התאמת עובד ומעביד |
| 10 | התאמת עובד ומעביד |  |
| 11 | התנהגות אזרחית ארגונית  |  |
| 12 | התנהגויות לא נאותות |  |
| 13  | סיכום הקורס וחזרה לבחינה |  |

**ג. חובות הקורס:**

 **חובות / דרישות / מטלות ו מרכיבי הציון הסופי:**

1. השתתפות בכל ההרצאות
2. קריאת החומר הביבליוגרפי (כרקע לדיון לקראת כל שיעור)
3. בחינה הכוללת הרצאות וחומר ביבליוגרפי

בחינה מסכמת– 100%

 **ציון עובר** - % 60

**ד. ביבליוגרפיה:**

 **חומר מחייב למבחן:**

בר-חיים, א. (2004). *התנהגות ארגונית*, כרך א'. יחידה 3 , למידה ארגונית, 151-182. תל אביב : האוניברסיטה הפתוחה.

ג'ניס א.ל., ומאן ל. (1980). *תהליך קבלת החלטות*, ת"א: משרד הביטחון, ההוצאה לאור.

סמואל, י. (1990). ארגונים, מאפיינים, מבנים ותהליכים, חיפה: הוצאת הספרים של האוניברסיטה.

רז, א. (2004). תרבות ארגונית. *תרבות אירגונית ככלי ניהולי: אפקטיביות ארגונית וניהול משאבי אנוש,* 79-91. תל אביב : האוניברסיטה הפתוחה.

Armstrong, A. (2009). Armstrong's handbook of human resource management

practice, 11th edn. Kogan Page: London & Philadelphia.

Kolb D.,Osland, J.S., Rubin, I.M.,(2008) 8th ed, *Organizational Behavior*, New Jersey: Prentice

 Hall.

Landy, F. (1989). *Psychology of work behavior*. Pacific Grove: Brooks/Cole.

Tziner, A. (2002). *Human Resource Management and Organization Behavior: Selected Perspective.* Hampshire*:* Ashgate .Cp5; Organization Staffing Methods and Instruments, pp127-223.

Van Dyck, C., Frese, M., Baer, M., & Sonnentag, S. (2005). Organizational Management

 Culture and Its Impact on Performance: A Two-Study Replication.  *Applied Psychology, 90,*

1228-1240.

Wright, P. M., & Snell, S. A. (1998). Towards a unifying framework for exploring fit and flexibility in strategic human resource management. *Academy of Management Review, 23*, 756-772.