

סילבוס - תוכנית הוראה לקורס

אסטרטגיה וטרנספורמציה ארגונית בעידן ה-AI | המחלקה לניהול

Strategy and Organizational Transformation in the Age of AI | 55126

הרצאה	סוג הקורס:
2 נ"ז, 1 ש"ש	היקף ש"ש שנתיים ונ"ז:
ב	שנת לימודים:
ב	סמסטר:
_____	יום ושעה
_____	שעת קבלה:
_____	מייל מרצה:
_____	קישור לאתר למדה:

תיאור הקורס ומטרות למידה

תקציר הקורס

הקורס מתמקד בעקרונות יסוד בניהול ארגונים ברמת המאקרו תוך התאמה לעידן הבינה המלאכותית (AI) והסביבה העסקית הדיגיטלית המשתנה.

הקורס מציג דילמות מרכזיות בניהול ארגונים, תוך שילוב בין תיאוריות ניהול קלאסיות לבין יישומים עדכניים של טכנולוגיות בתכנון (תוך שימת דגש על תכנון אסטרטגי), חדשנות וניהול מערכות ארגוניות. בעולם עסקי המאופיין בתחרות גלובלית, אי-ודאות טכנולוגית ושינויים מהירים, מנהלים נדרשים לפתח יכולת חשיבה מערכתית, יכולת ניתוח מידע, והבנה של השפעת מערכות מבוססות בינה מלאכותית על תהליכי ניהול.

הקורס מקנה בסיס תיאורטי ויישומי להבנת תפקוד הארגון, הסביבה העסקית וההשפעות של מהפכת ה-AI על עולם הניהול.

מטרות הקורס

במסגרת הקורס נעסוק בעיצוב מחדש של הארגון והנהגתו בעידן ה-AI, נלמד על מנהיגות מבוססת נתונים, ניהול שינוי ארגוני, אתיקה ניהולית ובניית תרבות ארגונית המעודדת חדשנות וגמישות.

תוצרי הלמידה

ידע

- הבנת השפעת הבינה המלאכותית על תהליכי ניהול, תכנון וקבלת החלטות.
- גיבוש תכניות ניהוליות להשגת יעדי הארגון בסביבה דינמית.
- לימוד דרכים לשיפור ביצועים ארגוניים באמצעות ניתוח נתונים וטכנולוגיות חכמות.
- פיתוח ראייה מערכתית ככלי לתמיכה בהחלטות ניהוליות.
- הכרת עקרונות ניהול עובדים וצוותים בעידן של עבודה היברידית וכלי בינה מלאכותית.

מיומנויות

- פיתוח חשיבה ניהולית אסטרטגית.
- ניתוח תרחישים ארגוניים בסביבה של אי-ודאות.
- שימוש מושכל בכלי מידע ו-AI לתמיכה בתהליכי ניהול.
- הערכת מדדי ביצוע ארגוניים ותוכניות פעולה בטווחי זמן שונים.

תכנון מהלך השיעורים (כולל למידה פעילה):

הקורס יתבסס על למידה פעילה ויכלול תמהיל של הרצאות פרונטליות, ניתוחי אירועים, דיונים, תרגילים ומצגות משתתפים.

מס' שיעור	נושא השיעור	תכני הלימוד	למידה פעילה	למידה תהליכית
1	מבוא לניהול בעידן המודרני	דרגי ותפקידי ניהול. מיומנויות ניהוליות נדרשות. השפעת	הרצאה	

		על תפקידי AI-הדיגיטליזציה וההמנהל.		
2	הסביבה העסקית הגלובלית	גלובליזציה, כלכלה שיתופית, רשתות כלכלת הפלטפורמות חברתיות, והשפעת מערכות מידע ובינה מלאכותית על מבנה השוק.	הרצאה ודיון	
3	תכנון אסטרטגי בתנאי אי-ודאות	עקרונות תכנון, ניהול סיכונים, שימוש בכלי ניתוח נתונים ותמיכה מבוססת AI	הרצאה	קריאת אירוע
4	תרחישים אסטרטגיים	תכנון תרחישים, ניהול סיכונים ושימוש במודלים לחיזוי	ניתוח אירוע	
5	מבנים ארגוניים	מבנים ארגוניים מסורתיים מול, ארגונים גמישים, רשתיים DAO's(אוטונומיים מבוזרים) ודיגיטליים. עיצוב ארגוני- מבנים ארגוניים מבוססי אוטונומיים AI פרויקטים וסוכני	הרצאה	
6	ניהול מבוזר	ביזוריות, אגיליות, קבלת החלטות בארגון חדשני, השפעת מערכות חכמות.	הרצאה ודיון	קריאת אירוע
7	מנהיגות בעידן הדיגיטלי	מנהל מול מנהיג, תכונות מנהיגות, מנהיגות מותאמת שינויים טכנולוגים, Enabler.המנהיג כ-	הרצאה	
8	מודלים של מנהיגות	מודלים מרכזיים במנהיגות ארגונית והתאמתם לעולם עבודה מבוסס נתונים.	הרצאה ודיון	קריאת אירוע
9	מנגנוני בקרה ארגונית	AI- ושימוש ב סוגי בקרה, מדדי ביצוע. לבקרה ארגונית המתח בין יעילות ארגונית לבין פרטיות העובד.	הרצאה	
10	ניהול צוותים	סוגי צוותים, שלבי התפתחות, עבודת צוות היברידית	דיון	הכנת תרגיל
11	חדשנות, שינוי ארגוני- AI בעידן ה-	ניהול תהליכי שינוי, חדשנות ארגונית, בארגון AI הטמעת מערכות על (Kotter)יישום מודל קוטר והתנגדות עובדים AI הטמעת מערכות	הרצאה ודיון	
12	תרבות ארגונית וניהול ידע (1)	סיווג תרבויות ארגוניות, מאפייני תרבות ארגונית חדשנית והשפעתה על תהליכי העבודה	הרצאה ניתוח אירוע	

13	תרבות ארגונית וניהול ידע (2) סיכום הקורס	הצגת תרגיל הקורס, אינטגרציה וסיכום נושאי הקורס	הרצאה דיון	הצגת תרגיל
----	--	--	------------	------------

ציון סופי

מבחן מסכם	80% מהציון הסופי
תרגיל	20% מהציון הסופי
תיאור התוצר	משקל בציון הסופי

דרישות הקורס

- קריאת הפרקים הרלוונטיים מדי שבוע
- הגשת תרגיל אישי במהלך הסמסטר
- השתתפות פעילה בשיעורים הפרונטליים

דרישות קדם:

אין

ביבליוגרפיה: תכנים לקריאה, צפיה והאזנה (עדכני)

- Alexy, O. (2022). How flat can it get? From better at flatter to the promise of the decentralized, boundaryless organization. *Journal of Organization Design*, 11(1), 31-36.
- Barthelemy J., Mottis N. (2025). To Drive Innovation, Create the Conditions for Serendipity. *HBR*
- Chhibber, S., Rajkumar, S.R. and Dassanayake, S. (2025), "Will artificial intelligence reshape the global workforce by 2030? A Cross-Sectoral analysis of job displacement and transformation", *Blockchain, Artificial Intelligence, and Future Research*, Vol. 1 No. 1, pp. 35-51, doi: 10.70211/ bafr.v1i1.178
- Daft, R. L. (2021). *Management*, 14th Edition, Cengage Learning.
- Davenport, T. H., & Mittal, N. (2023). *All-in on AI: How smart companies win big with artificial intelligence*. Harvard Business Press.
- Ellis, L, & Wright, J. Culture over strategy and Southwest's key to competitive advantage.
- Finkstadt, D. J., Sotiriadis, J., Guinto, P., & Eapen, T. (2024). Contingency scenario planning using generative AI. *California Management Review Insights*. <https://cmr.berkeley.edu/2024/01/contingency-scenario-planning-using-generative-ai>

- Kellogg, K. C., Valentine, M. A., & Christin, A. (2020). Algorithms at work: The new contested terrain of control. *Academy of management annals*, 14(1), 366-410.
- Kotter, J. P. (2012). *Leading change*. Harvard business press.
- McAfee, A., & Brynjolfsson, E. (2017). *Machine, platform, crowd: Harnessing our digital future*. WW Norton & Company.
- Nohria, N., Joyce, W., & Roberson, B. (2003). *What really works* (p. 42). Audio-Tech. Business Book Summaries.
https://amp.tuck.dartmouth.edu/assets/ee/files/What_Really_Works.pdf
- Pabon Trujillo, Herminio & Castillo Herrera, Juan & Rangel, Angie & Patiño, Oscar & Bautista, Ronald & Zulay, Jenny & Cárdenas, Cáceres. (2025). The Global Impact of AI on Workplace Safety, Opportunities and Challenges for the Future of Work. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*. 9. 10.37811/cl_rcm. v9i2.17476.
- Parker, S. K., & Grote, G. (2022). *Automation, algorithms, and beyond: Why work design matters more than ever in a digital world*. *Applied psychology*, 71(4), 1171-1204.
- Stoller, J. K. (2014). The Cleveland Clinic: a distinctive model of American medicine. *Annals of Translational Medicine*, 2(4): 33-37. doi: 10.3978/j.issn.2305-5839.2013.12.02.